

# Strategia 2035



# AIP:n perustamiskirjasta 7.10.2016

## Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys edistää ja/tai järjestää

- Teollisuusalueen yhteistä näkyvyyttä alueellisesti ja valtakunnallisesti
- Johdon tapaamisia yhteistyön edellytysten lisäämiseksi
- Teollisuusalueella sijaitsevan infrastruktuurin kehittämistä
- Alueellisten infrahankkeiden seuraamista ja aktiivista vaikuttamista
- Alueen markkinointia ja viestintää
- Alue-, tehdas- ja työturvallisuutta
- Hyvien käytänteiden siirtämistä vertaisryhmissä
- Henkilöstön koulutusta
- Palvelutarjonnan lisäystä
- Teollisuusalueen kansainvälistä näkyvyyttä
- Tarvittaessa toiminta suuntautuu jäsenten lisäksi alueella toimiviin muihin yrityksiin
- Muita Alholmen Industrial Park:in kehittämiseen toimintaympäristönä liittyviä asioita





## Yhteinen visiomme 2035:

Visio on, että vuonna 2035 AIP on Suomen **veto- ja pitovoimaisin** teollisuuspuisto, joka tunnetaan maailmanlaajuisesti yritystensä innovaatioiden, yhteistyön ja kehityksen parhaana paikkana.

Olemme saavuttaneet kestävän ja houkuttelevan yhteisön **arjen yhteistyöllä**, ja olemme luoneet selkeitä virstanpylväitä, jotka konkretisoivat tavoitteemme realistisesti.

AIP toimii esimerkkinä siitä, miten **yhteisöllisyys ja resurssien tehokas käyttö** voivat luoda menestystä ja jatkuvaa kasvua.

1

Yhteistyö  
ja  
viestintä

2

Edelläkävijänä  
toimiminen  
ja jatkuva  
parantaminen

3

Resurssit  
ja  
sitoutuminen



# 1

## Yhteistyö ja viestintä

### Mitä tehdään?

- Vahvistamme yhteenkuuluvuutta ja yhteisöllisyyttä
- Tehostamme viestintää
- Tiivistämme yhteistyötä kaupungin kanssa  
Hallituksen kokouksiin kutsutaan noin joka toinen kerta kaupungin edustaja (esim. kaupunginjohtaja, tekninen johtaja jne.)
- Kehitämme yhteistä edunvalvontatoimintaa
- Yhteiset panostukset rekrytointiin
- Kutsumme mukaan kumppanijäseniä

### Hyödyt

- Pääsy ajankohtaiseen tietoon mitä tapahtuu muilla jäsenillä
- Verkostoituminen AIPin muiden jäsenten kanssa
- Sisäinen ja ulkoinen viestintä parantavat tiedonkulkua ja auttavat tavoittamaan laajemman yleisön
- Yhteinen ääni lobbaamistilanteissa ja verkostojen rakentaminen edistää yhteisiä tavoitteita
- Jäsenyrytykset saavat yhdessä aikaan suuremman vaikutuksen vähemmillä resursseilla

### Seuranta

- Hallituksen ja tiimien toimintasuunnitelma (tuleva vuosi) ja toimintakertomus (mennyt vuosi). Hallitus antaa palautetta.
- Vuosikello, kokousten rytmittäminen, mittarointi ja seuranta hallituksen ja tiimien osalta.



## 2

### Edelläkävijänä toimiminen ja jatkuva parantaminen

#### Mitä tehdään?

- Koulutus ja kurssitoiminta
- Yhteisen infrastruktuurin kehittäminen
- Työturvallisuuskulttuurin kehittäminen
- Kiertotalouden ja innovoinnin tukeminen

Kiertotalous on enemmän kuin materiaaleja ja sivuvirtoja. Se on myös tiedon jakaminen ja prosessien kehittäminen yhdessä.

#### Hyödyt

- Yritykset voivat pitää tuotannon käynnissä kurssien aikana ja säästää kustannuksia suurempien volyymien ansiosta
- Yhteinen ääni: Tie-, raide- ja merikuljetusyhteydet ovat avainasemassa kaikille yrityksille
- Työturvallisuuskulttuurin kehittäminen vähentää onnettomuuksia ja parantaa työympäristön laatua
- Resurssien jakaminen parantaa tehokkuutta ja vähentää kaikkien kustannuksia
- Projektien kautta lisäresursseja, jotka edistävät yhteistyötä jäsenien välillä, tutkimuslaitosten kanssa ja muiden projektien kanssa.

#### Seuranta

- Kurssien määrä ja kurssien osallistujamäärä
- Tiimikohtaiset tavoitteet ja tulokset



# 3

## Resurssit ja sitoutuminen

### Mitä tehdään?

- Toimintaan sitoutuminen

Hallituksen ja tiimien kokouspäivät lyödään lukkoon aina 6 kk kerralla

- Toiminnan jatkuvuuden varmistaminen
- Mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua
- Projektit

### Hyödyt

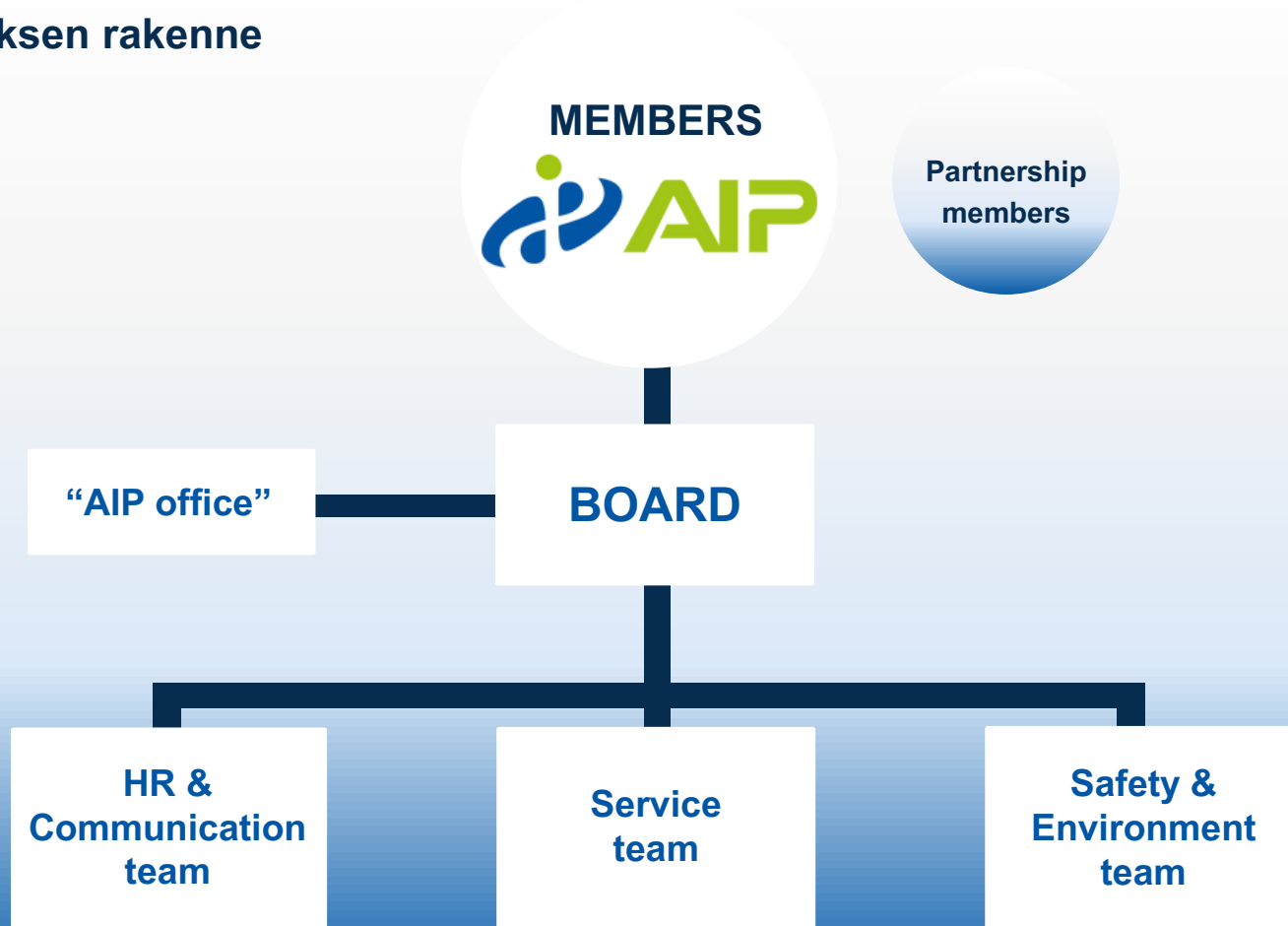
- Ennakoiva aikataulutus auttaa jäseniä suunnittelemaan aikataulunsa ja sitoutumaan kokouksiin
- Hallituksen ja tiimien välinen avoimuus ja läpinäkyvyys sekä osallistava päätöksenteko mahdollistaa monipuolisemman näkökulmien huomioimisen.
- Sitoutunut jäsenkunta luo vahvemman ja aktiivisemmän yhteisön ja lisää yhdistyksen vaikuttavuutta. Kun jäsenet tuo esiin omia tarpeitaan ja näkemyksiään, se johtaa siihen että yhdistyksen palvelut muotoillaan sitä mukaan
- Projektit tukevat toimintaa, tuo lisäresursseja, edistää jatkuvuutta ja tuo ulkopuolista rahoitusta
- Osittainen englanninkielinen dokumentointi ja selkeä hyötyjen selitys auttavat hallituksen jäseniä ja tiimien jäseniä raportoinnissa omaa työnantajaansa kohtaan.

### Seuranta

- Vuosittainen kysely missä jäsenet voivat antaa palautetta AIP:n toiminnasta
- Tiimien vetäjät säännöllisesti hallituksen kokouksissa
- Sitoutumisindeksi



# Yhdistyksen rakenne



**Local effort – Global success!**

