

Strategi 2035



AIP stiftelsebrev 7.10.2016

För att uppfylla sitt syfte främjar och/eller ordnar föreningen

- Industrialområdets gemensamma synlighet regionalt och nationellt
- Ledningsmöten för att stärka förutsättningarna för samarbete
- Utveckling av infrastrukturen inom industriområdet
- Uppföljning och aktiv påverkan på regionala infrastruktursatsningar
- Marknadsföring och kommunikation för området
- Säkerhet inom område, fabrik och arbetsmiljö
- Överföring av goda praxis i nätverk och referensgrupper
- Kompetensutveckling och utbildning av personal
- Utökning av tjänsteutbudet
- Internationell synlighet för industriområdet
- Vid behov riktas verksamheten, utöver medlemmarna, även till andra företag som är verksamma i området
- Andra frågor som rör utvecklingen av Alholmen Industrial Park som verksamhetsmiljö





Vår gemensamma vision 2035:

Visionen är att AIP år 2035 är den industripark i Finland som lyckas både **attrahera och behålla**, känd världen över som den bästa platsen för företagets innovationer, samarbete och utveckling.

Vi har uppnått en hållbar och attraktiv gemenskap **genom vardagligt samarbete** och skapat tydliga milstolpar som konkretiserar våra mål på ett realistiskt sätt.

AIP fungerar som ett exempel på hur **gemenskap och effektiv resursanvändning** kan skapa framgång och kontinuerlig tillväxt.

1

**Samarbete
och
kommunikation**

2

**Vara en
föregångare
och ständigt
förbättra**

3

**Resurser
och
engagemang**



1

Samarbete och kommunikation

Vad vi gör?

- Vi stärker samhörighet och gemenskap
- Vi effektiviserar kommunikationen
- Vi fördjupar samarbetet med staden

Till styrelsemöten bjuds en stadsrepresentant in ungefär varannan gång (t.ex. stadsdirektör, teknisk chef osv.)

- Vi utvecklar gemensam intressebevakning
- Gemensamma satsningar på rekrytering
- Vi bjuder in partnermedlemmar att delta

Nytta

- Tillgång till aktuell information om vad som händer hos andra medlemmar
- Nätverkande med AIP:s övriga medlemmar
- Intern och extern kommunikation förbättrar informationsflödet och hjälper att nå en bredare publik
- En gemensam röst vid lobbingsarbete och nätverksbyggande främjar gemensamma mål
- Medlemsföretagen uppnår tillsammans större effekt med färre resurser

Uppföljning

- Styrelsens och teamens verksamhetsplan (kommande år) samt verksamhetsberättelse (föregående år). Styrelsen ger feedback
- Årsklocka, mötesplanering, mätning och uppföljning för styrelsen och teamen



2

Vara en föregångare och ständigt förbättra

Vad vi gör?

- Utbildning och kursverksamhet
- Utveckling av gemensam infrastruktur
- Utveckling av en säkerhetskultur på arbetsplatsen
- Stöd för cirkulär ekonomi och innovation

Cirkulär ekonomi är mer än material och sidoströmmar. Det handlar också om kunskapsdelning och gemensam utveckling av processer.

Nytta

- Företagen kan hålla produktionen igång under kurserna och spara kostnader tack vare större volymer
- En gemensam röst: Väg-, järnvägs- och sjötransportförbindelser är avgörande för alla företag
- Utveckling av en säkerhetskultur minskar olyckor och förbättrar arbetsmiljöns kvalitet
- Delning av resurser ökar effektiviteten och minskar kostnaderna för alla
- Genom projekt tillkommer extra resurser som främjar samarbete mellan medlemmar, forskningsinstitut och andra projekt

Uppföljning

- Antal kurser och antal kursdeltagare
- Teamvisa mål och resultat



3

Resurser och engagemang

Vad vi gör?

- Engagemang i verksamheten

Styrelsens och teamens mötesdagar fastställs alltid för 6 månader i taget

- Säkerställande av verksamhetens kontinuitet
- Möjlighet att påverka och delta
- Projekt

Nytta

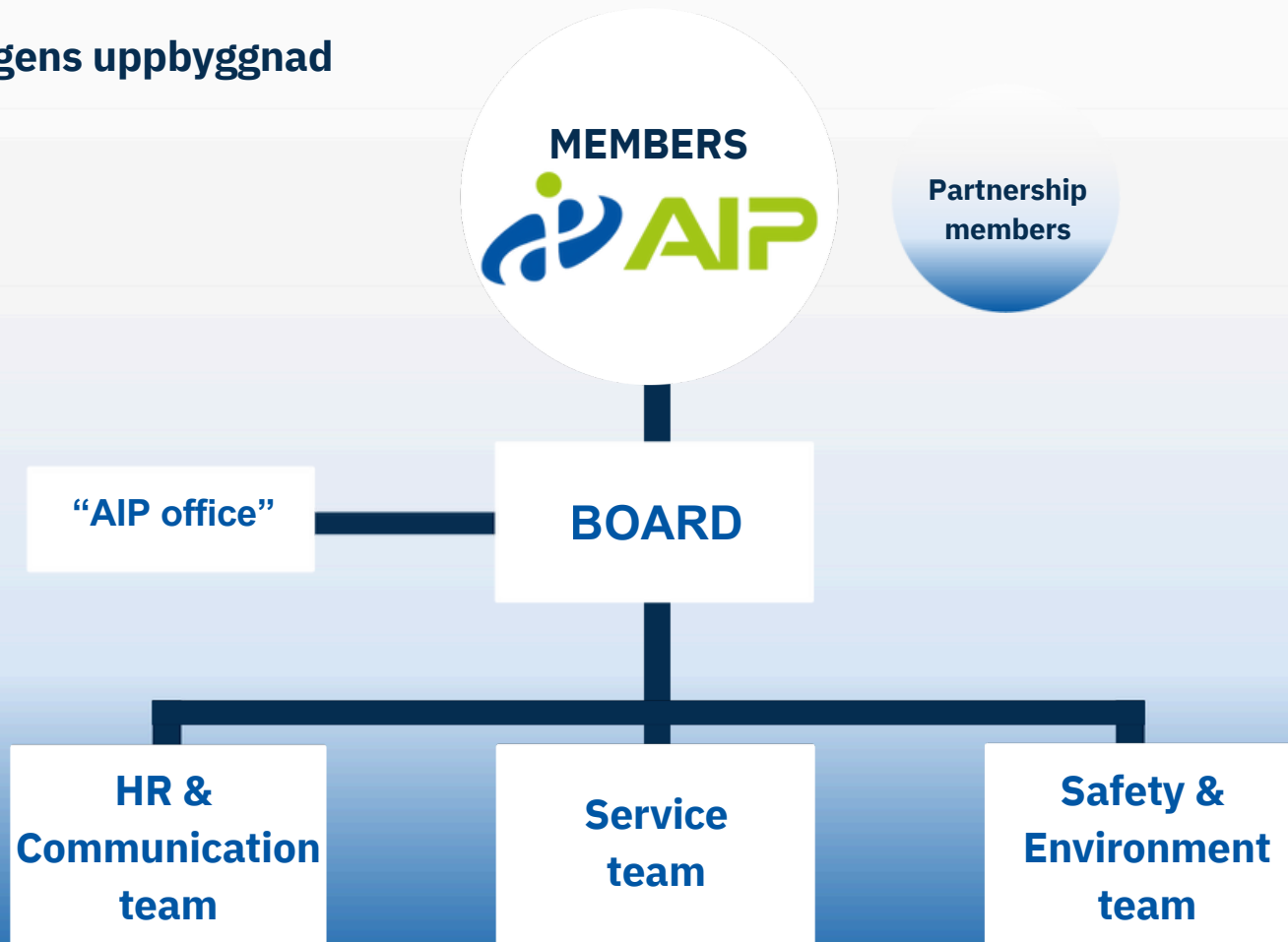
- Proaktiv schemaläggning hjälper medlemmarna att planera sina kalendrar och engagera sig i möten
- Öppenhet och transparens mellan styrelsen och teamen samt inkluderande beslutsfattande möjliggör att fler perspektiv beaktas
- En engagerad medlemsbas skapar en starkare och mer aktiv gemenskap och ökar föreningens genomslagskraft. När medlemmarna lyfter fram sina behov och synpunkter leder det till att föreningens tjänster utformas därefter
- Projekt stödjer verksamheten, tillför extra resurser, främjar kontinuitet och ger extern finansiering
- Delvis engelskspråkig dokumentation och tydlig förklaring av nyttorna underlättar för styrelse- och teammedlemmar vid rapportering till sina arbetsgivare

Uppföljning

- Årlig enkät där medlemmarna kan ge feedback på AIP:s verksamhet
- Teamledarna deltar regelbundet i styrelsemöten
- Engagemangsindex



Föreningens uppbyggnad



Local effort – Global success!

